AlmaLabs

Become

ממשתמשי AI
לאנשי מקצוע מועצמי AI.

BECOME מתחילה בשאלה פשוטה: **מה אני מסוגל לעשות היום?** לאורך תשעה מפגשים, כל עובד עונה עליה דרך העבודה שלו, ומסיים עם משימה אמיתית ששופרה בעזרת AI ועם שיטה שהצוות יכול להשתמש בה שוב. הלמידה מתקיימת בקצב אישי בפלטפורמה של Alma, עם חונך AI אישי שמותאם לכל לומד ונותן משוב לאורך הדרך.

9 מפגשי ליבה

15 שעות למידה*

1 פרויקט עבודה אמיתי

*בממוצע, כולל תרגול. הלמידה בקצב אישי.

אבחון	ניווט	הערכה	הכוונה	עיצוב
לזהות את נקודת הפתיחה	להבין את ה-AI ואת התפקיד שלי	לשפוט לפני שסומכים	ליישם בעבודה האמיתית	לקחת את זה הלאה
מפגש 1	מפגש 2	מפגשים 3 עד 5	מפגשים 6 עד 8	מפגש 9

1 אבחון	**360: היכולות שלי היום** מה אני מסוגל לעשות היום?	להבין אילו כישורים מתמשכים נדרשים בעידן ה-AI, ולהגדיר נקודת פתיחה אישית: החוזקות ותחומי הצמיחה של כל אחד.
2 ניווט	**ה-AI כבר כאן: ההזדמנות, ואיך זה עובד** מה זה בעצם AI, ואיפה הוא כבר נמצא בעבודה שלי?	להבחין בין הסוגים העיקריים של כלי AI (עוזרי צ'אט, AI יוצר, סוכנים ואוטומציות), להבין מה מודל שפה יכול לעשות ומה לא, ולראות איפה AI כבר נמצא בעבודה.
3 הערכה	**תכנון ויצירה** איך מבקשים בדיוק את מה שצריך?	לכוון AI במשימה אמיתית בלולאה מלאה של פרומפט ובדיקה: ההקשר הנכון, סוג תוצר ברור, קריטריונים מפורשים להצלחה ועין חדה למה שחסר בפרומפט.
4 הערכה	**חוות דעת שנייה: לסמוך על התוצר** איך אדע מתי ה-AI טועה?	לזהות איפה מודלים נכשלים (הזיות, הטיות, חנפנות, תוכן AI ירוד), להפעיל לולאת בדיקה עצמית על העבודה, ולהשתמש ב-AI כבודק נוסף בלי לוותר על שיקול הדעת.
5 הערכה	**התמונה הביקורתית** מה צריך לבדוק לפני שסומכים על מה שרואים?	לבדוק מידע לפני שסומכים עליו: לזהות מידע כוזב, דיפ־פייקים, נתונים מושתלים ואיומי סייבר של עידן ה-AI, עם שיטה לאימות מקורות שאפשר ליישם בעבודה.
6 הכוונה פרויקט א'	**לבחור את המשימה הנכונה** איזה חלק בעבודה שלי שווה שיפור?	לזהות אילו משימות חוזרות בתפקיד AI יכול לשפר, ולהגדיר אחת מהן כפרויקט עם סטנדרט איכות ברור ונקודת פתיחה מדידה.
7 הכוונה פרויקט ב'	**ליצור ולאמת** האם אוכל לעשות את זה טוב יותר מאשר לבד?	לקחת עבודה אמיתית מטיוטה לתוצר מוגמר דרך איטרציות מכוונות בצ'אט, לבחון כל גרסה מול הסטנדרט האישי, ולדעת איפה התפקיד של ה-AI נגמר ואיפה מתחיל התפקיד שלנו.
8 הכוונה פרויקט ג'	**להפוך את זה לשיטה** איך הופכים הצלחה לדבר שחוזר על עצמו?	להפוך הצלחה אחת לפרומפט ולתהליך עבודה שאפשר להריץ שוב, גם על ידי עמיתים, ולהראות את שיפור הפרודוקטיביות שהם מביאים.
9 עיצוב	**הצעד הבא** לאן ממשיכים מכאן?	למפות הזדמנויות וסיכונים בתפקיד, ולצאת עם תוכנית קונקרטית: הפרקטיקות ששומרים עליהן ומה לומדים בהמשך.
+ מפגש חי (תוספת)	**מביאים את זה לצוות** (מומלץ) מה השתנה, ומה עושים עם זה?	להציג את העבודה בביטחון, לראות את הצמיחה האישית מול נקודת הפתיחה של מפגש 1, ולעזור לעצב את הצעדים הבאים של הצוות.

והתהליך נחתם בשאלה אחת נוספת:

עכשיו, כשאני יודע למה אני מסוגל, מי אני בוחר להיות?

BECOME.